



Il progetto di *Miglioramento Continuo* in Oleodinamica PANNI

Già da due anni l'Oleodinamica Panni ha abbracciato la *metodologia Kaizen*, una formazione continua sulla caccia agli sprechi su tutti i processi che ha coinvolto gran parte delle risorse aziendali, raggiungendo soddisfacenti risultati di *performace* orientati ad aumentare la **Soddisfazione del Cliente**. Grazie ai risultati raggiunti dai *Team Workshop* precedenti si è rinnovato l'impegno all'eliminazione degli sprechi anche per il 2012.



Panni[®]

Interpump Hydraulics International

Sintesi attività Kaizen anno 2010/2011: Le prime attività si sono focalizzate nell'*area montaggio cilindri* e nell'*area montaggio valvole*. Introducendo i più importanti principi Kaizen. In particolare si sono introdotti i metodi del One Piece Flow e Pull, passando da una produzione prettamente a lotti ad una produzione di un pezzo alla volta tirato dall'ordine cliente. Per fare questo è stato introdotto l'uso dello strumento Heijunka per l'avanzamento e livellamento della produzione, permettendo un sensibile aumento della produttività e flessibilità nell'evasione degli ordini di montaggio. Successivamente i primi risultati molto incoraggianti, le attività si sono orientate a monte del processo produttivo (considerando il rapporto "*Cliente – Fornitore*"), individuando attraverso l'analisi dei vincoli nelle lavorazioni meccaniche (*Fornitore*) il successivo punto su cui orientare le nuove attività **Kaizen**. In questo modo ci si è concentrati sull'obiettivo di snellire e rendere il più reattivo possibile tale reparto, orientato prettamente ad una economicità di lotti di produzione, con conseguente lunghi tempi di attraversamento dei semilavorati. Il successivo ciclo di attività di Team Workshop si sono concentrate nelle attività di riduzione dei tempi di attrezzaggio delle macchine attraverso la metodologia SMED, partendo dal reparto dei Torni CNC a dal reparto Taglio abbattendo il tempo di attraversamento del prodotto semilavorato e i tempi di setup in modo significativo.

I nuovi obiettivi: Nell'anno 2012 l'Oleodinamica Panni assieme ai consulenti **Kaizen People** hanno rinnovato il loro impegno al *miglioramento*. Le nuove attività Kaizen si stanno orientando nella revisione dell'organigramma aziendale e nell'introduzione di nuovi KPI (indicatori) per la valutazione delle Performance dei fornitori su Costi, Servizio, Qualità creando una classificazione degli stessi attraverso un nuovo centro di responsabilità. Parallelamente grazie ad una nuova Value Stream Mapping (mappatura del valore) con i Capireparto si realizzerà il nuovo calendario di Team Workshop per estendere il modello SMED e Visual Planning a tutte le altre lavorazioni interne.

Inoltre, entro il 2012 PANNI vedrà certificati 3 operatori BLACK BELT SIX SIGMA e 3 GREEN BELT SIX SIGMA grazie ad un corso specifico in corso di realizzazione in azienda.

Alcune foto delle attività realizzate

